

Åpenhetsloven

- **Omfattet av åpenhetslover**

Som det fremgår av årsberetningen, overstiger Nordbø Maskin AS minst to av tre av åpenhetslovens terskelverdier. Selskapet er følgelig omfattet av åpenhetsloven, jf. åpenhetsloven § 2, jf §3.

Den følgende redegjørelsen publiseres på selskapets nettsider i henhold til åpenhetsloven § 5.

- **Retningslinjer og rammeverk**

Nordbø Maskin AS anerkjenner betydningen av å sette fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet, og nedover i leverandørkjeden.

Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter ivaretas og kommuniseres gjennom retningslinjer samt interne dokumenter som personalhåndbok, etiske retningslinjer og andre relevante selskapsdokumenter. Selskapet følger arbeidsmiljølovens rutiner for varsling. Alle ansatte (faste og innleide) oppfordres til å varsle dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold, som for eksempel brudd på etiske retningslinjer.

Nordbø Maskin AS skal påse at virksomheten drives etter gjeldene lovverk og av best mulig kvalitet, samt til minst mulig negativ påvirkning for omgivelsene.

Nordbø Maskin AS er også sertifisert iht. følgende ledelsessystemer:

- ISO 9001:2015 Kvalitet
- ISO 14001:2015 Miljø

- **Aktsomhetsvurdering**

Nordbø Maskin AS vil gjennomføre fortløpende aktsomhetsvurderinger av leverandører og samarbeidspartnere, samt egen virksomhet. Vurderingene skal være i tråd med OECDs retningslinjer. Gjennom disse vurderingene ønsker vi å identifisere, forhindre, redusere eller forebygge brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- **Informasjonsplikt**

Åpenhetsloven gir enhver rett til informasjon hvordan Nordbø Maskin AS håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser som er vurdert i aktsomhetsvurderingene. Dette må skje skriftlig og følgende e-post kan brukes: post@nordbomaskin.no